

Objetivos

- ❑ Los **objetivos** deben ser una enunciación de resultados precisos, medibles y programados que describen cómo la organización alcanzará sus metas.
- ❑ Deben permitir a la organización no solo planificar lo que le gustaría alcanzar en los próximos años, sino proporcionar los medios para medir el progreso y evaluar los resultados.
- ❑ Cada meta debe de tener por lo menos un objetivo
- ❑ Se deben de definir objetivos claros para poder evaluar si la estrategia fue exitosa o no. Y si el objetivo no se traduce en **medidores** de desempeño concretos, no se podrá medir si se avanza o no.
- ❑ Primero se deberán definir los objetivos operacionales genéricos de la institución. Para cada objetivo se buscan uno o varios medidores concretos.

Objetivos

Todos los objetivos deben de seguir el EMARP:

<i>Características</i>	<i>Descripción</i>
E específicos	Qué se va a hacer exactamente.
M edibles	Cuál será el resultado esperado, expresado en términos cuantitativos y cualitativos.
A lcanzables	¿Son los objetivos realistas dado el tiempo, los fondos, la capacidad y habilidad del personal?
R elevantes	Si los objetivos enfrentan temas clave y presentan soluciones.
P rogramados	Qué tiempo tomará lograr los objetivos.

Formulación de Proyectos

- Un Plan Estratégico se mide por el número y la importancia de los **proyectos** que genera. Son la esencia del cambio que un buen plan estratégico debe inducir en la institución.
- Se generan a través de ideas aportadas (anteproyecto) y se inician en respuesta al análisis interno y externo.
- Se debe de asignar un “Líder de Proyecto”, quien desarrollará junto con su equipo la lista de actividades requeridas para lograr el objetivo del proyecto.
- Se deberá de llenar la **hoja de proyecto** por cada proyecto.
- El líder del proyecto deberá formular análisis de beneficios y perjuicios, para posteriormente presentar el proyecto para su aprobación.

Hoja de Proyectos

Institución	Proyecto	#	Objetivo:		Resp:	Fecha de Formulación:	
			OBSTÁCULOS	SOLUCIONES			
0 - 10	FACTIBILIDAD	1					
0 - 10	TRASCENDENCIA	2					
		3					
0 - 10	URGENCIA	4					
		5					
	Meta o Actividad	Resp	Fecha Plan	\$\$Plan	Fecha Real	\$\$real	Fin
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
RENTABILIDAD	PRIORIDAD	AUTORIZÓ			VoBo		