

RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS

- Los recursos de una organización se clasifican en :
 - A) Recursos Humanos
 - B) Recursos Financieros
 - C) Recursos Materiales
 - D) Recursos técnicos

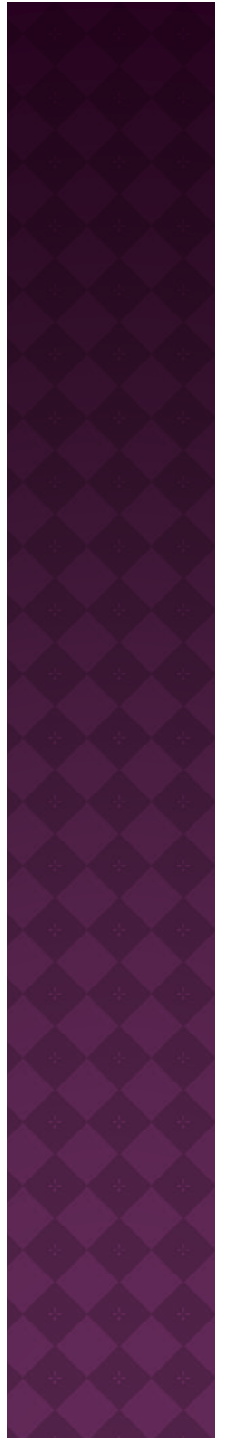
- Los recursos humanos son los más importantes pues son los únicos que pueden procesar, mejorar y perfeccionar todos los demás.

- De acuerdo con el autor Sánchez Barriga, las características de los R.H. son:
 - a) No pueden ser propiedad de la organización
 - b) Las actividades de las personas en las organizaciones son voluntarias

- a) Las experiencias , conocimientos y habilidades son intangibles
- d) Los r.h. pueden ser perfeccionados
- e) No todos los recursos humanos poseen las mismas capacidades, habilidades y conocimientos.

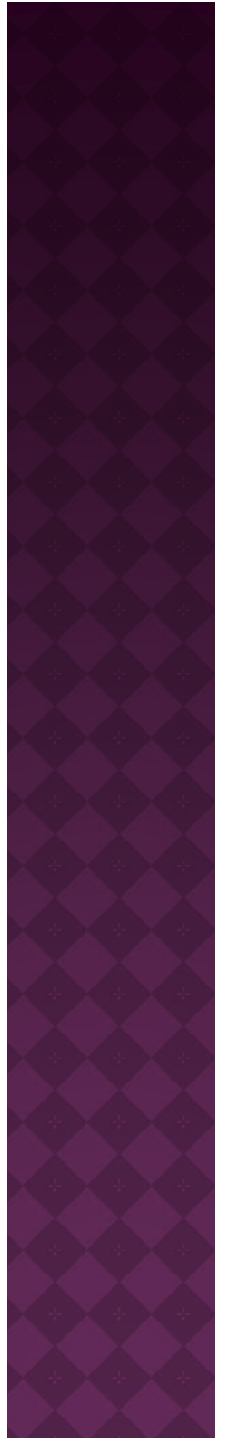
CAPITAL HUMANO

Es el conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y destrezas de las personas que componen las organizaciones.



FUNCIONES DE RECURSOS HUMANOS

- ❑ Planear los recursos humanos, es decir, determinar el perfil y el número de colaboradores correctos para la organización.
- ❑ Asegurarse que haya un reclutamiento y selección del personal eficiente.
- ❑ Llevar a cabo una contratación y curso de inducción para el nuevo personal.
- ❑ Lograr que la remuneración sea justa a fin de obtener el desempeño deseado.
- ❑ Establecer un programa de capacitación permanente.



FUNCIONES DE RECURSOS HUMANOS

- ❑ Lograr adecuadas relaciones laborales.
- ❑ Promover programas de seguridad e higiene en el trabajo.
- ❑ Establecer adecuadas comunicaciones y relaciones humanas
- ❑ Establecer programas de motivación e incentivos.
- ❑ Mantener la disciplina requerida en la organización

