

# MOTIVACIÓN

- ◉ La remuneración es una medida de valor para el empleado, para los compañeros de trabajo, para las familias y para la sociedad.
- ◉ La organización debe remunerar adecuadamente al personal y asegurar el pago equitativo dentro de la organización.
- ◉ Con una remuneración justa logramos:
  - ✓ Atraer personal capaz
  - ✓ Ganarnos la fidelidad y compromiso del personal
  - ✓ Recompensar un buen desempeño
  - ✓ Cumplir con las leyes y reglamentos

# MOTIVACIÓN

- ◉ Sin embargo, estudios muestran que en muchas ocasiones el salario es un motivador secundario para las personas, siendo lo que más valoran el hecho de que se les encomiende un trabajo interesante.
- ◉ Para la asignación de las tareas se recomienda:
  - ✓ Que al empleado se le encargue varias tareas, en lugar de encargarles que hagan siempre la misma tarea durante su jornada laboral.
  - ✓ Hacer rotaciones entre personas y tareas, a fin de romper la monotomía.
  - ✓ Delegar mayor responsabilidad.
  - ✓ Conceder autoridad y libertad al personal en el momento de desempeñar sus actividades.