

# PROCESO DE RECLUTAMIENTO

- ◉ Son los procedimientos para atraer e identificar candidatos calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización.
- ◉ El proceso comienza cuando existe el puesto vacante.
- ◉ Las 2 fases de este proceso son:
  - A) Fuentes internas : Que se refiere a personas de la organización o familiares y gente recomendada por ellos
  - B) Fuente externas: Se refiere a las personas fuera de la organización, esto es, bolsas de trabajo y oficinas de colocación entre otros.

# PROCESO DE RECLUTAMIENTO

- ◉ Los medios de reclutamiento son las maneras para interesar a los candidatos y atraerlos a nuestra organización. Puede ser a través de:
  - ✓ Internet
  - ✓ Anuncios de prensa
  - ✓ En conferencias
  - ✓ En congresos

# PROCESO DE SELECCIÓN

- ◉ Es el proceso para determinar cuál es, dentro de los solicitantes, la mejor persona que se puede adaptar al puesto, según habilidades, intereses y aptitudes que requiera el puesto.
- ◉ El objetivo del proceso es escoger a las personas con más probabilidades de tener éxito en el puesto.
- ◉ El cumplir con lo anterior beneficia a la organización pues la persona tendrá un rendimiento más alto y un mejor desempeño si se siente satisfecho en el trabajo.



# PROCESO DE SELECCIÓN

- ◉ Los puntos importantes que se deben de tomar en cuenta antes de iniciar el proceso de selección son:
  - a) La política interna de la organización.
  - b) El proceso debe ser transparente.
  - c) Se debe de profesionalizar el proceso, y olvidarnos si tenemos buen ojo o no.

Para la selección de personal se pueden seguir los siguientes pasos:



# PROCESO DE SELECCIÓN

1. **Análisis del Curriculum Vitae:** Es la primera herramienta que debemos utilizar para seleccionar un grupo de candidatos. Nos permitirá hacer una primera selección de candidatos gracias al análisis de los datos personales de cada uno de ellos, tanto su formación académica como profesional.
2. **Realización de pruebas psicotécnicas de los candidatos:** Esto con el fin de medir sus aptitudes intelectuales y las características de su personalidad.
3. **Entrevista personal a los candidatos finalistas:** Es el último paso del proceso de selección.
4. **Elaboración de informe final y toma de decisión.**

