

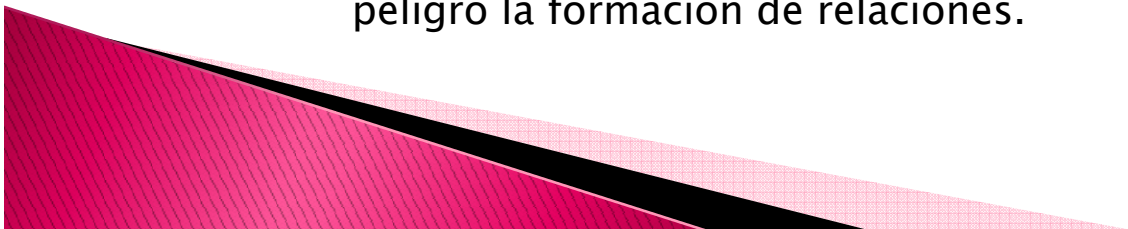
# PROCURACIÓN DE FONDOS

Formación del equipo de  
Procuración de Fondos.



# La composición del equipo: Alternativas

- ◉ Las organizaciones pueden usar dos modelos para integrar sus equipos:
  - > Los que están formados por miembros del personal
  - > Equipos formados por voluntarios.
  
- ❖ Equipos de miembros de personal, un mínimo o ningún voluntario.
  - **Ventajas**  
Eficiencia: No se necesita capacitar al personal, y este al conocer mejor la organización puede actuar de forma mas eficiente en algunas tareas.
  
  - **Desventajas:**  
Son limitados los vínculos entre compañeros de trabajo en la solicitud de donativos, la falta de continuidad por rotación del personal pone en peligro la formación de relaciones.



# La composición del equipo: Alternativas

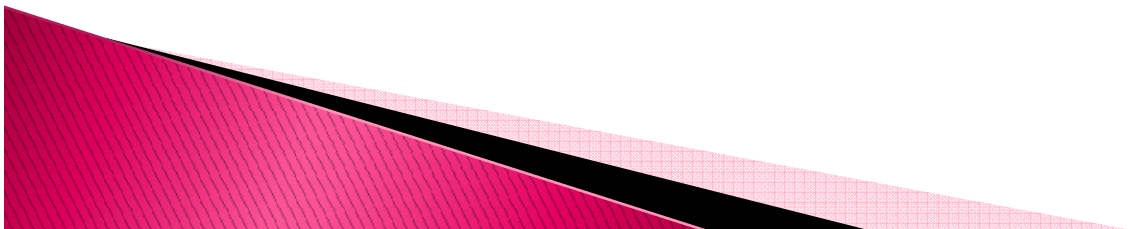
❖ Equipos de voluntarios, incluyen a voluntarios en diferentes grados de participación, puede ser moderada o intensa.

- **Ventajas**

Mas personas involucradas significa mas personas para solicitar donativos.

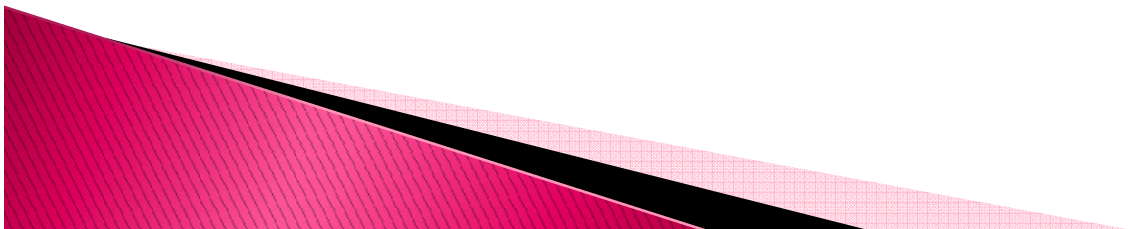
- **Desventajas:**

El tiempo requerido para reclutar capacitar y supervisar .  
Disponibilidad variante de los voluntarios.



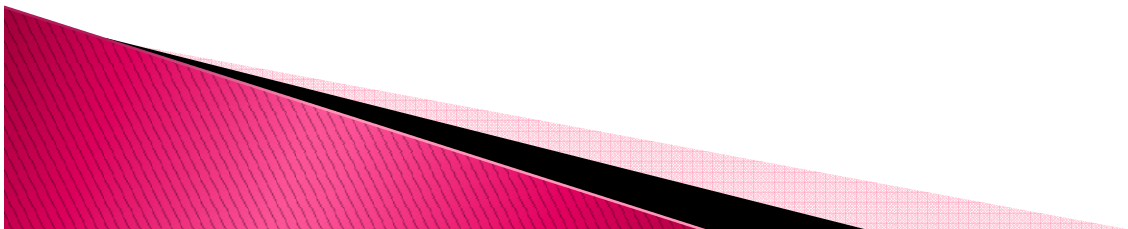
# Formación del equipo: Equipo de primario de desarrollo.

- ◉ Formado por el equipo primario y el comité de desarrollo, así como otros participantes si así se desea o se requiere.
  - > El Equipo primario de desarrollo esta formado por:
    - El presidente del Consejo.
    - El director Ejecutivo.
    - El director de desarrollo.
    - El tesorero o director de finanzas.
    - El presidente del comité de desarrollo.
  - > El Equipo Ampliado de Desarrollo:
    - Miembros del equipo primario
    - Personal de desarrollo
    - El comité de desarrollo
    - Miembros del Consejo y personal seleccionado.
    - Voluntarios
    - Asesores



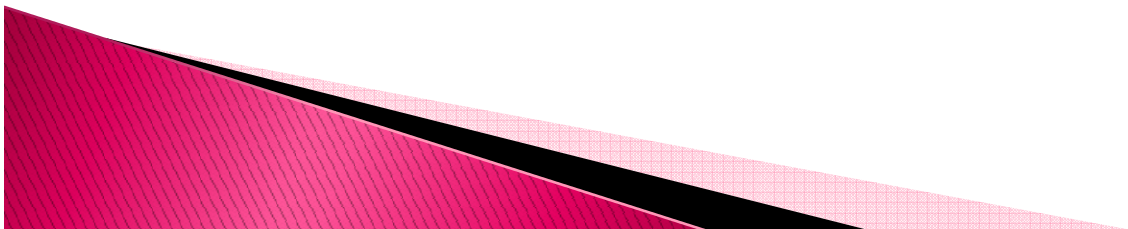
# Funciones del Equipo de Desarrollo

- Funciones del equipo de desarrollo
  - Planear la procuración de fondos.
  - Aprobar la planeación y la realización de los eventos especiales.
  - Revisar el ciclo anual de donativos.
  - Participar en la solicitud de donativos mayores.
  - Proporcionar contactos y retroalimentación para las peticiones a fundaciones y empresas.
  - Identificar prospectos (futuros o posibles donantes) , ayudar a clasificarlos y desarrollar estrategias de solicitud para cada caso.
  - Desarrollar estrategias para donativos planeados.



# Funciones del Equipo de desarrollo

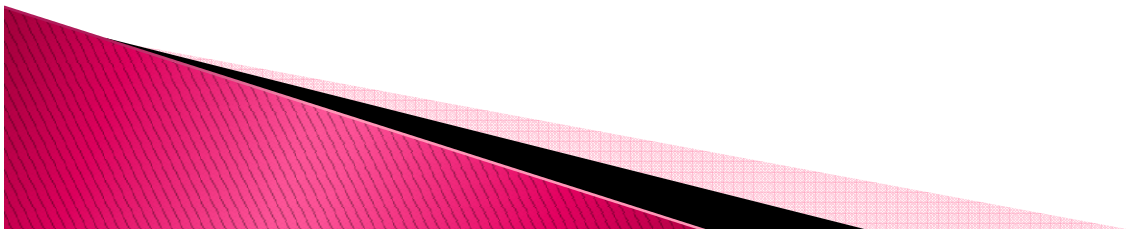
- ◉ Funciones del Director General
  - > Integra el programa de desarrollo en la Organización.
  - > Propicia la aceptación de fuentes y la filosofía de desarrollo.
  - > Facilita el acceso del director de desarrollo al Consejo.
- ◉ Director Administrativo
  - > Da consejo en la planeación financiera de la procuración de fondos.
  - > Trabaja con el director de desarrollo para mantener razonables los costos de procuración de fondos. Y para determinar la congruencia entre el costo de la obtención de los donativos y su importe.
  - > Lleva a cabo el programa de contabilidad y mayordomía, así como la entrega de información financiera puntual y correcta para los donantes.



# Funciones del Equipo de desarrollo

## ▶ El Director de desarrollo

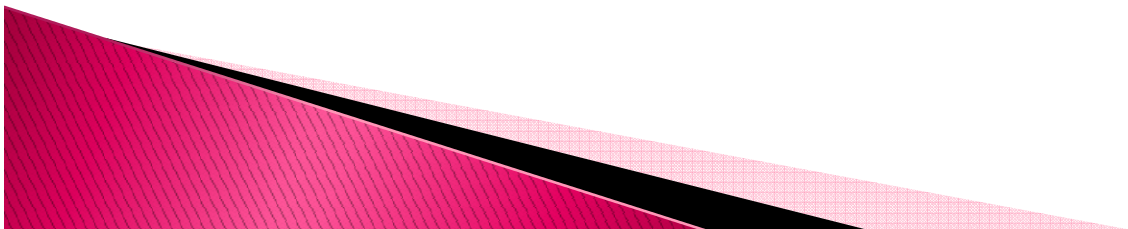
- Planea, Organiza, educa, capacita, convence, administra, motiva y promueve en lo general, así como asesorar al área financiera.
- Comunica el plan de desarrollo al Director General, al Presidente del Consejo, así, escalonada mente hasta llegar a los empelados.
- Hace operativo el plan de desarrollo al trabajar con el comité de dicha área y unir los recursos de la comunidad que ayuden a incrementar la presencia de la organización.



# Funciones del Equipo de desarrollo

## ▶ El presidente del Consejo

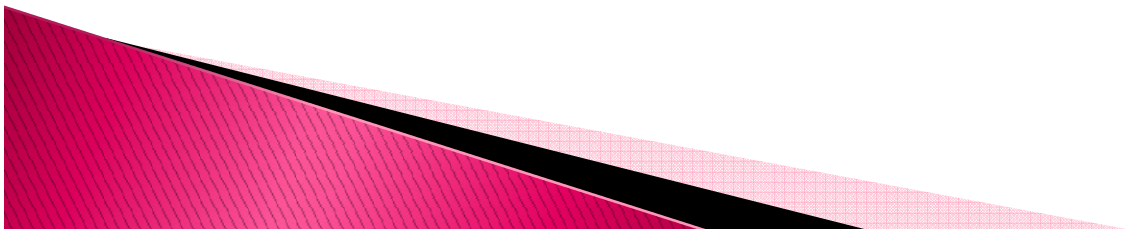
- Interpreta y promueve la aceptación de la función de desarrollo por parte de otros miembros del consejo.
- Respalda cualquier programa pertinente que genere recursos financieros para ampliar la misión y la obra de la organización.
- Apoya al director general.
- Organiza al consejo para que brinde apoyo.





# Cómo reclutar un equipo de desarrollo eficiente

- ▶ Reclutando líderes motivados que, a su vez, motiven a otros a ser líderes.
- ▶ Compartiendo perspectivas y metas con los otros.
- ▶ Capacitando al personal y a los voluntarios, así como comunicándoles las expectativas.
- ▶ Comprometiendo a los miembros voluntarios del equipo a que cedan tiempo, talento, dinero, trabajo y conocimientos.
- ▶ Proporcionando retroalimentación y apoyo.



# Cómo reclutar un equipo de desarrollo eficiente

- ▶ Respetando el tiempo de todos, celebrando reuniones bien organizadas, con objetivos claros, que se inicien y terminen puntualmente.
- ▶ Reafirmando los valores y la misión de la organización en cada reunión y mediante la interacción.
- ▶ Gozando de su labor.

